



PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

Sandro Calvani, ONU, Colombia

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Il lavoro, schiacciato tra capitale e mercato?

- Dal 1980 al 2001, il mercato delle merci è cresciuto da un trilione e 1/2 di \$ a sei trilioni
- Nel 2004, delle 200 più grandi entità economiche 56 sono nazioni e 144 sono imprese multinazionali
- 4 imprese hanno ricavi più grandi dei 48 paesi più poveri
- La disparità tra il 20% più povero e il 20% più ricco nel 1960 era di 1 a 30. Oggi è di 1 a 74

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Animali e cose contano più delle persone

- In Europa, una giacchetta Nike vale 130 Euro. Chi la produce ha guadagnato 80 centesimi
- Un paio di scarpe che costa 100 dollari negli Stati Uniti da un guadagno di 40 cents al lavoratore che l'ha prodotto
- Ogni mucca europea riceve in media quasi due Euro di sussidi al giorno. Più di quanto guadagna la metà delle popolazione mondiale
- Secondo l'ONU (ILO) negli ultimi trent'anni le condizioni di lavoro nel settore tessile sono peggiorate gravemente

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Le priorità verso un lavoro più giusto e più libero.

- **Conciliare la giustizia sociale con la globalizzazione.**
- **Ridurre le disuguaglianze dentro e tra i paesi**
- **Contribuire a ridurre la povertà**
- **Aumentare la qualità dell'occupazione**
- **Studiare la tendenza all'aumento dell'insicurezza e della polarizzazione sociale**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



**Il consenso dei popoli e dei governi
sui diritti e doveri del lavoro vuole:**

- **Riaffermare i diritti economici e sociali globali come valori universali dell'umanità**
- **Accelerare la riduzione della povertà**
- **Riconoscere i diritti umani come strumenti essenziali per lo sviluppo**
- **Offrire protezione speciale per i gruppi più vulnerabili**
- **Aumentare gli aiuti internazionali in favore dell'affermazione dei diritti umani**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Relazione dei diritti del lavoro con la riduzione della povertà

- **Il rispetto dei principi e dei diritti del lavoro amplia le opzioni, le capacità, e le libertà dei poveri.**
- **I diritti del lavoro nei paesi poveri abilitano, creano opportunità, costruiscono sicurezza e restituiscono dignità.**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Ruolo della società civile organizzata

- **Far sì che le parti si impegnino al dialogo sociale**
- **Mettere in pratica i principi e i diritti fondamentali del lavoro**
- **Promuovere e diffondere le buone pratiche**
- **Monitorare le situazione difficili e intervenire per trovare le soluzioni.**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Impegnarsi per il dialogo sociale

- Rafforzare il vincolo tra relazioni sindacali e produttività
- Ridurre i conflitti e far crescere la stabilità
- Aumentare la flessibilità e la capacità di adattamento ai mercati
- Promuovere l'innovazione e la risoluzione dei problemi
- Sostituire le relazioni conflittive con dialogo costruttivo.

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Mettere in pratica i principi e i diritti fondamentali del lavoro

- **Rafforzare la libertà sindacale
e di negoziazione collettiva**
- **Eliminare il lavoro forzoso
e obbligatorio**
- **Eliminare il lavoro infantile**
- **Eliminare ogni forma di
discriminazione nel lavoro**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Benefici di una vera libertà sindacale e della negoziazione collettiva

- **Vera rappresentanza
e diritto di parola dei lavoratori**
- **Promozione
della stabilità politica**
- **Incentivi all'impresa per investire
nelle risorse umane**
- **Efficienza del mercato del lavoro**
- **Distribuzione equitativa
del reddito prodotto**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Eliminare il lavoro forzoso e obbligatorio

- **Che caratteristiche ha**
- **Come si manifesta**
- **Quali sono
le soluzioni possibili**
- **Le sfide da affrontare**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Caratteristiche del lavoro forzoso e obbligatorio

- **Non è volontario**
- **È costantemente sotto minaccia di sanzioni e violenza**
- **Si esprime in forme di sfruttamento senza diritti**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Come si manifesta il lavoro forzoso e obbligatorio

- **Traffico di persone**
- **Forme moderne di schiavitù e sequestro di lavoratori**
- **Partecipazione obbligatoria ai lavori pubblici**
- **Sfruttamento del lavoro domestico**
- **Servitù per debito**
- **Altre forme ancora più occulte**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Che soluzioni sono possibili per eliminare il lavoro forzoso

- **Risoluzione delle difficoltà di identificazione ed analisi degli abusi**
- **Coscientizzazione pubblica**
- **Misure preventive**
- **Cooperazione tecnica**
- **Processare i criminali**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Le sfide da affrontare contro il lavoro forzoso

- **Migliorare la comprensione degli aspetti criminali del mercato del lavoro**
- **Migliorare il coordinamento con le istituzioni**
- **Statistiche inadeguate**
- **Espansione delle reti criminali**
- **Crescita del lavoro informale e necessità di aiuto ai lavoratori del settore**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Eliminare il lavoro infantile

- **Che caratteristiche ha**
- **Come si manifesta**
- **Quali sono
le soluzioni possibili**
- **Le sfide da affrontare**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Caratteristiche del lavoro infantile

- **Povert  diffusa e radicata**
- **Scarsa educazione**
- **Legislazione inadeguata e insufficiente, soprattutto nel campo della protezione**
- **Fattori socio-culturali**
- **Basso salario dei lavoratori adulti**
- **Hiv-Aids**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Come si manifesta il lavoro infantile

- Lavoro domestico
- Venditori ambulanti di strada
- Operai dell'industria manifatturiera
- Traffico di mano d'opera per lavori dell'agricoltura e della pesca
- Prostituzione infantile e pornografia
- Sfruttamento della mendicizia
- Spaccio di droghe illecite

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Che rischi provoca il lavoro infantile

- Grave danno alla qualità dell'educazione e all'accesso all'educazione
- Grave danno allo sviluppo dei bambini
- Danni alla salute fisica, emozionale e mentale

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Che soluzioni sono possibili contro il lavoro infantile

- **Consigli e buone pratiche nel campo delle politiche preventive**
- **Interventi con progetti per gruppi vulnerabili**
- **Compensazione dei redditi da lavoro infantile delle famiglie e microcredito**
- **Programmi speciali di educazione, compreso l'addestramento professionale**
- **Sviluppo della salute pubblica e della qualità dell'alimentazione**
- **Mobilizzazione dei mass-media, di organi normativi e di controllo, istituzioni sociali, ONG e Università**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Le sfide da affrontare contro il lavoro infantile

- ☀ **Ratificare e promuovere la ratificazione delle Convenzioni internazionali sui diritti del lavoro**
- ☀ **Appoggiare sistematicamente le lotte e le campagne nazionali di coscientizzazione**
- ☀ **Rafforzare le capacità delle realtà locali di difesa dei diritti dei bambini**
- ☀ **Creare delle alleanze nazionali e dei piani di azione.**
- ☀ **Creare collegamenti globali con i piani di sviluppo e di cooperazione tecnica**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Eliminare le discriminazioni sul lavoro

- **Che caratteristiche hanno**
- **Come si manifestano**
- **Quali sono le soluzioni possibili**
- **Le sfide da affrontare**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Che caratteristiche hanno le discriminazioni sul lavoro

- Razza e colore della pelle
- Genere e comportamento sessuale
- Religione e caratteristiche culturali
- Nazionalità e credo politico
- Origine e classe sociale
- Età
- Handicaps
- Hiv-AIDS e altre malattie.

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Come si manifestano le discriminazioni sul lavoro

- **Accesso diseguale
alla formazione
e all'orientamento professionale**
- **Accesso diseguale
a determinate occupazioni**
- **Condizioni e termini di contratto
discriminatori e vessatori**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Che rischi provocano le discriminazioni sul lavoro

- I lavoratori non possono scegliere liberamente l'occupazione che preferiscono
- Si massimizzano lo stress e la mancanza di motivazione
- Utilizzo inefficace delle risorse umane
- Si rende impossibile l'aumento della produttività
- Favoriscono relazioni di potere squilibrate nella famiglia e nella società
- Polarizzazione sociale e instabilità politica

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Le soluzioni possibili per le discriminazioni sul lavoro

- **Disposizioni legislative e pratiche amministrative corrette**
- **Informazione pubblica sulle politiche del lavoro che promuovono l'uguaglianza**
- **Sviluppo della cooperazione tra società civile, imprese e lavoratori**
- **Programmi di aggiornamento e educazione dei dirigenti e dei lavoratori**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



Le soluzioni possibili per le discriminazioni sul lavoro (2)

- **Consultazioni e negoziati per l'eliminazione delle discriminazioni**
- **Sviluppo della gestione delle diversità dentro l'impresa**
- **Coscientizzazione del pubblico in generale**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO

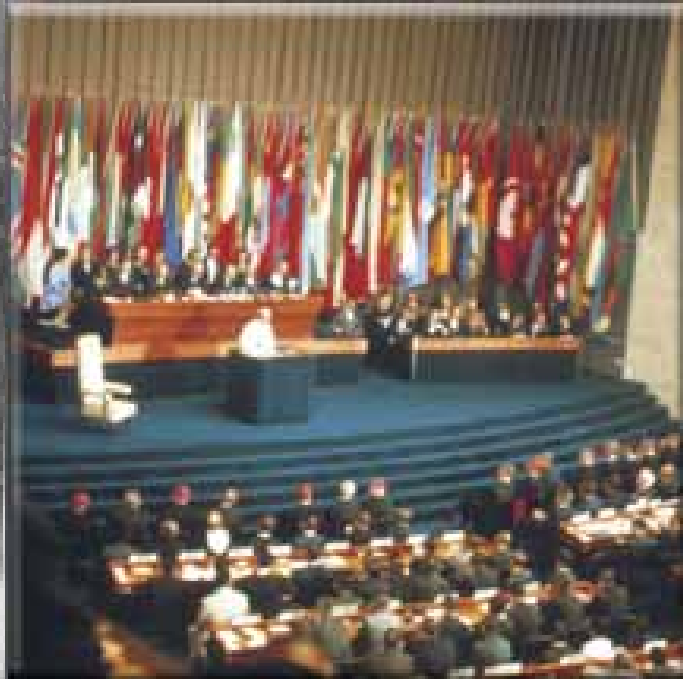


Le sfide da affrontare contro le discriminazioni sul lavoro

- Sono un fenomeno in continuo cambiamento a tutti i livelli dello sviluppo economico
- Per lottare contro le discriminazioni sul lavoro bisogna anche confrontarsi con le discriminazioni nella società
- Si devono rafforzare le capacità delle società civili per rilevare rischi e situazioni di discriminazione

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



I nostri doveri per difendere i loro diritti

- **Aiutare a garantire i diritti del lavoro nei trattati di libero commercio**
- **Promuovere i codici di condotta etica industriale**
- **Moltiplicare le iniziative di responsabilità imprenditoriale**
- **Dare più spazio ai commerci etici**
- **Formare le coscienze dei consumatori**
- **Eleggere politici impegnati a favore dei diritti del lavoro**

Un orizzonte globale
per una nuova stagione di diritti e di doveri

PER UN LAVORO PIÙ GIUSTO E PIÙ LIBERO



www.sandrocalvani.com